

Buchtitel / Website / Video	Link	NOTIZEN
Führen ohne Drama	https://amzn.to/3Azfoff	Solange das Schiff im Hafen liegt, spielt jeder gerne Kapitän. Erst wenn auf hoher See und bei steifer Brise die Wellen über das Boot schlagen zeigt sich, wem die Kapitänskajüte zusteht!
Wort sei Dank	https://amzn.to/2XOq88T	Wie denkt mein Gegenüber? Wie kommuniziere ich mit ihm? Über die reine Wortbedeutung hinaus vermittelt uns Sprache einiges über unsere Mitmenschen.
Stroh im Kopf	http://amzn.to/2pvRQmH	Egal, was wir lernen/lehren (ob Medizin, Jura oder Computersprache), wir können alles gehirngerecht machen (= verständlich aufbereiten).
Trinergy	https://www.trinergy.at/	NLP-Grundausbildung rund um die wertschätzende Kommunikation. Weiterführende Ausbildungszweige sind Coach, Trainer, Mediator und Leben- und Sozialberater. Der Trainer lernte auch von Mentoren wie Paul Watzlavik, Viktor Frankl oder Bert Hellinger.
The User Illusion: Cutting Consciousness Down to Size	https://amzn.to/2VZAcen	Gewinne ein Verständnis des Bewusstseins, was wir bewusst wahrnehmen (40-80 Bit), und was wir ungefiltert durchlassen und trotzdem unbewusst aufnehmen.
Entdecken Sie Ihre Stärken jetzt!	http://amzn.to/2oQS9Hp	Stärken der Mitarbeiter stärken, anstatt ihre Schwächen bekämpfen - das ist es, was Unternehmen erfolgreich macht. Denn wer täglich das tun darf, was er am besten kann, arbeitet am effektivsten.
Die 7 Wege zur Effektivität: Prinzipien für persönlichen und beruflichen Erfolg	http://amzn.to/2l0Sq3k	Ein zeitloser Klassiker in der Persönlichkeitsentwicklung, der vielen die Augen öffnen wird und so eine neue Betrachtungsweise der Dinge ermöglicht. Geeignet für Privat wie auch Beruf.
Die 5 Rollen einer Führungskraft	https://amzn.to/3TXaChZ	Gute Führungskräfte wissen, dass Fachkompetenz nicht alles ist. Denn Menschen führen zu können erfordert eine sehr hohe Führungskompetenz. Damit Sie als Führungskraft die nötige Anerkennung finden und Ihre Leadership-Skills auf das nächste Level heben, bringt dieses Buch die weltweit besten Führungs-Tools des 21. Jahrhunderts auf den Punkt.
Pareto-Prinzip (80:20-Regel)	https://arbeitsdigital.de/wirtschaftslexikon/prinzipien/pareto-prinzip-80-20-regel/	80 % der Ergebnisse können mit 20 % des Gesamtaufwandes erreicht werden. Die verbleibenden 20 % der Ergebnisse benötigen 80 % Aufwand und damit die meiste Arbeit.
Schulz von Tun - das 4-Ohren-Modell	https://www.schulz-von-thun.de/die-modelle/das-kommunikationsquadrat	Das Kommunikationsquadrat ist das bekannteste Modell von Friedemann Schulz von Thun. Bekannt geworden ist dieses Modell auch als „Vier-Ohren-Modell“ oder „Nachrichtenquadrat“.
Das DISG Modell	https://www.disg-modell.de/	Für die Optimierung der Kommunikation, zur Entschärfung von Konflikten, zum Aufbau funktionierender Teams und zur Führungskräfteentwicklung. (Dominant, Initiativ, Stetig und Gewissenhaft)
Big 5 Modell	https://bigfive-test.com/de	Big Five Typen in Kürze: 1. Extraversion 2. Offenheit für Neues 3. Verträglichkeit 4. Gewissenhaftigkeit 5. Neurotizismus
4 tierische Menschentypen	https://youtu.be/-lOp9qnlJU	Tobias Beck verrät „street smart“ und humorvoll die Geheimnisse erfolgreicher Kommunikation, weshalb Sie Haien keine Blumen schenken sollten, Papa immer Bonbons dabei hat und was das alles jetzt bitteschön mit Ihnen zu tun haben soll.
Bewohner Modell: Wer sind die Superstars des Lebens?	https://youtu.be/aAY4rF6x0CQ	Tobias Beck bedient sich nur zu gerne in der Tierwelt, um die unterschiedlichen Charaktere, die in jedem Bürobiotop aufeinandertreffen, bildhaft zu analysieren. Oder er zieht einen Vergleich zu der Kristallgewinnung: Wie kommen Sie als Führungskraft nicht nur an die Rohdiamanten heran, sondern schöpfen auch über lange Zeit das volle Potenzial Ihrer Mitarbeiter aus?
Die Heldenreise	https://amzn.to/3z2uRIM	Wie können wir sinnvoll leben? Was ist unsere tiefste Berufung und wie können wir auf unseren Ruf reagieren? Die Herausforderungen, mit denen wir alle auf unserem Lebensweg zwangsläufig konfrontiert werden, zwingen uns, neue Möglichkeiten und Denkweisen zu entwickeln und unsere Komfortzone zu verlassen.
NLP II - die neue Generation: Strukturen subjektiver Erfahrung - die Erforschung geht weiter	https://amzn.to/3xqU1ex	Die Weiterentwicklung und Anreicherung des NLP durch neue methodische Ansätze zu untersuchen:(1) Was ist kennzeichnend für eine „neue“ Generation? (2) Woher wissen wir, dass die Entdeckungen bzw. Strukturen der neuen Generation wirklich ein Teil des NLP sind?
Organisation: Ein Lehr- und Managementbuch	https://amzn.to/3bo1ov9	Führendes Lehrbuch zur Organisation im deutschsprachigen Raum. Anhand der fiktiven Speedy GmbH und der über 180 interessanten Praxisbeispiele bekannter Unternehmen vor allem aus Deutschland, Österreich und der Schweiz werden Organisationsfragen grundlegend und praxisnah erörtert. Im Mittelpunkt stehen die Konzepte der Primär- und Sekundärorganisation, das Prozessmanagement und das Change Management.
Meta-Programme	https://www.markusspenger.com/post/detailsortierer-oder-vage-im-prozess-oder-situationselastisch	Jeder von uns ist einzigartig und verarbeitet Informationen individuell auf seine/ihre Art & Weise. Das dahinterstehende Verhaltens- und Verarbeitungsmuster nennen wir auch Meta-Programme. Wie wir Menschen Informationen verarbeiten hängt auch stark von unserer Prägung im Verlauf des Lebens ab, wobei hier die Kindheit den größten Anteil einnimmt.
Die 1 % Methode	https://amzn.to/3RWzWnp	Dieses Buch liefert das nötige Handwerkszeug, mit dem Sie jedes Ziel erreichen. Die Methoden von James Clear greifen auf Erkenntnisse aus Biologie, Psychologie und Neurowissenschaften zurück und funktionieren in allen Lebensbereichen.
Wort sein Dank - Interview-Leitfaden	https://www.markusspenger.com/post/interview-leitfaden-f%C3%BCr-einstellungsgespr%C3%A4che	Basierend auf dem Buch Wort sei Dank habe ich vor Jahren einen Interview-Leitfaden erstellt, welcher den Fokus auf die Meta-Programme hat, die wir bei unseren neuen MitarbeiterIn suchen.
Safari des Lebens	https://amzn.to/3ewYQfO	Der junge Amerikaner Jack hat einen Traum. Einen Traum von Afrika. Dort, das weiß er genau, wird er sein Glück finden. Also macht er sich auf eine abenteuerliche Reise.
The Big Five for Life: Was wirklich zählt im Leben	https://amzn.to/3VoRhs6	Ist heute ein guter Museumstag? Mit dieser Frage an einem Montag startet eine unglaubliche & berührende Geschichte. Arbeiten, um persönliche Erfüllung zu finden, ist das möglich?
Das Leben ist zu kurz für später	https://amzn.to/3TnelFI	Einen Tag nach ihrem Todestag wacht Alexandra Reinwarth morgens auf – und ist glücklicher als je zuvor. Und nichts ist mehr so, wie es einmal war.
Wenn du es eilig hast, gehe langsam	https://amzn.to/3ToXPF9	Dieses Werk vereint konkrete Tipps wie auch Fragen zur eigenen Lebenshaltung und Vision sehr gelungen. Wie teilen wir unsere 24 Stunden ein, worauf legen wir (un)bewusst den Fokus?